

**FORMULARZ ZGŁOSZENIA NARUSZENIA**

<b>Data sporządzenia:</b>
<b>Zgłaszający</b> Imię i nazwisko: Dane kontaktowe:
<b>Wnoszę o utajnienie moich danych osobowych (skreśl niepotrzebne):</b> <b>TAK - NIE</b>
<b>Obszar nieprawidłowości którego dotyczy Twoje zgłoszenie (skreśl niepotrzebne):</b> 1) Działania o charakterze korupcyjnym; 2) Konflikt interesów; 3) Inne (proszę wskazać jakie) .....
<b>Treść zgłoszenia</b> <i>Opisz szczegółowo swoje podejrzenia oraz okoliczności ich zajścia zgodnie z wiedzą, którą posiadasz (z poniższej listy wybierz elementy, które najlepiej pasują do sytuacji, którą chcesz opisać)</i> 1. Podaj dane osób, które dopuściły się nieprawidłowości, których dotyczy zgłoszenie (nazwiska, stanowiska). 2. Podaj dane osób, które mogły stać się ofiarami nieprawidłowości. 3. Jakie zachowanie/działania chcesz zgłosić? 4. Kiedy mniej więcej się zaczęło? Czy trwa nadal? 5. Czy powiadomiłeś już kogoś o tej sprawie? Napisz kto to był (np. osoby w firmie, media inne władze). 6. Czy istnieją relacje pomiędzy wskazanymi powyżej osobami? 7. Jakie skutki spowodowały lub mogą spowodować opisane przez Ciebie nieprawidłowości?
<b>Fakultatywnie: dowody i świadkowie</b> <i>Wskaż i dołącz posiadane dowody, potwierdzające opisywany stan oraz wskaż świadków.</i>
Oświadczam, że dokonując niniejszego zgłoszenia: a) działałam w dobrej wierze, b) posiadam uzasadnione przekonanie, że zawarte w ujawnionej informacji zarzuty są prawdziwe c) nie dokonuję ujawnienia w celu osiągnięcia korzyści, d) ujawnione informacje są zgodne ze stanem mojej wiedzy i ujawniłem wszystkie znani mi fakty i okoliczności dotyczące przedmiotu zgłoszenia e) znany jest mi Regulamin zgłaszania naruszeń w APEX-ELZAR Sp. z o.o.
Data i podpis osoby dokonującej zgłoszenia:

## POUCZENIA

1. W przypadku ustalenia w toku Postępowania Wyjaśniającego, iż w Zgłoszeniu Naruszenia świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, Zgłaszający będący Pracownikiem, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu Pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia, **grzywną, karą ograniczenia lub pozbawiania wolności do lat 2.**
2. W przypadku Zgłaszającego, świadczącego na rzecz APEX-ELZAR Sp. z o.o. usługi lub dostarczającego towary, na podstawie umowy cywilnoprawnej, ustalenie dokonania fałszywego Zgłoszenia Naruszenia skutkować może rozwiązaniem tejże umowy i definitywnym zakończeniem współpracy pomiędzy stronami, **grzywną, karą ograniczenia lub pozbawiania wolności do lat 2.**
3. Niezależnie od skutków wskazanych powyżej, Zgłaszający świadomie dokonujący fałszywego Zgłoszenia Naruszenia może zostać pociągnięty do odpowiedzialności odszkodowawczej, w przypadku wystąpienia szkody w związku z fałszywym Zgłoszeniem.